



Society of
Spanish Researchers
in the United Kingdom

PERCEP- CIONES QUE CREAN BARRERAS

Igualdad de género en la investigación científica

Encuesta SRUK/CERU de
igualdad de género en la
investigación en España 2018

CON LA
COLABORACIÓN DE

COTEQ
FUNDACIÓN
COTEQ
PARA LA INNOVACIÓN

00

Barreras invisibles

En ciencia hay muchas barreras, a veces invisibles, y **no siempre iguales** para hombres y mujeres.

Los investigadores desarrollan el mismo trabajo pero no encuentran, ante **los retos profesionales**, las mismas dificultades.

00

Barreras invisibles

La Sociedad de Científicos
Españoles en el Reino Unido
(CERU) ha preguntado a

1.295

investigadores de instituciones españolas
cómo experimentan y perciben las
desigualdades de género.

Las respuestas han hecho más visibles las
barreras y ofrecen una conclusión: **el problema
no se ve igual si se es hombre o mujer.**

00

Barreras invisibles

datos de la encuesta

1.295
respuestas

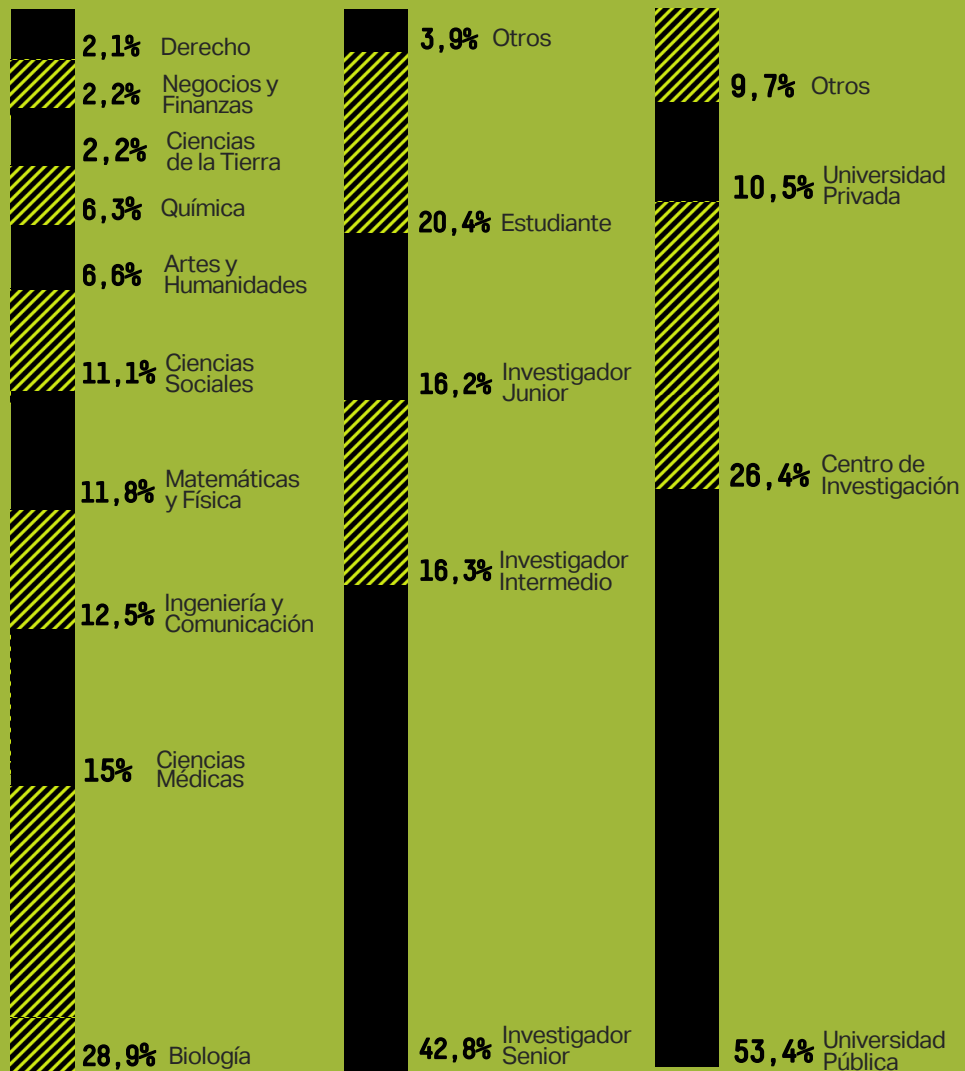
64%
MUJERES

36%
HOMBRES

Área de
investigación

Posición
/Cargo

Tipo de
centro



00

Barreras invisibles

El estudio plantea 4 grandes preguntas

¿Cómo se ve la desigualdad de género **en el trabajo**?

¿Cómo se vive la **experiencia profesional** según el género?

¿Se **contrata y asciende** de igual manera a hombres y mujeres?

¿Cómo afecta **la maternidad o paternidad** a la carrera investigadora?



01

PERCEPCIÓN SOBRE IGUALDAD

¿Cómo se ve la desigualdad
de género **en el trabajo?**

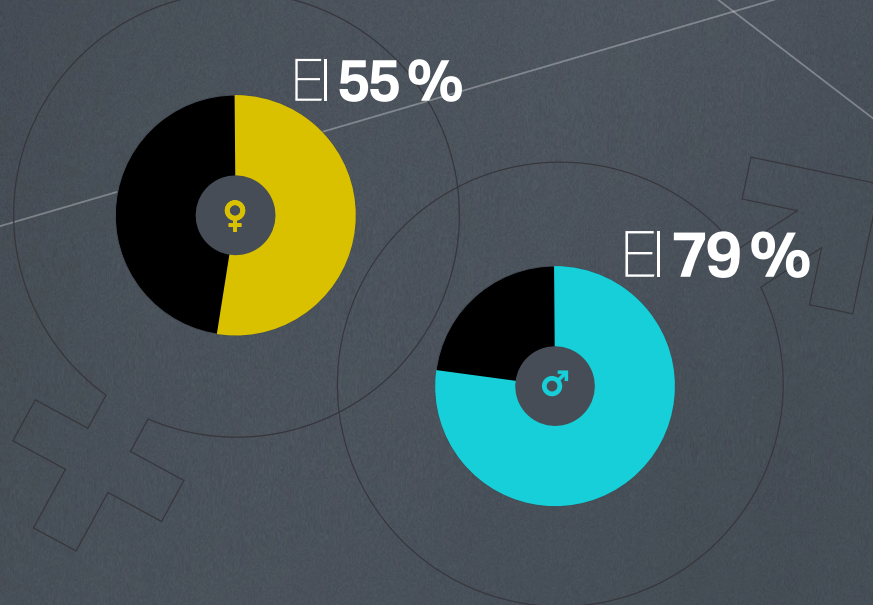
01

Percepción sobre la igualdad

Las **mujeres** no perciben igual que los hombres el trato en sus lugares de trabajo

¿Sientes que hombres y mujeres son **tratados de manera igualitaria** en tu departamento?

PIENSAN QUE SÍ:



01

Percepción sobre la igualdad

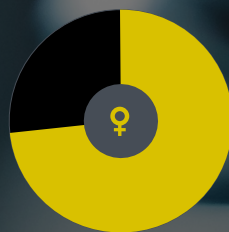
Puestos senior

¿Crees que las **mujeres no ocupan suficientes puestos de liderazgo** en la investigación?

CREEN QUE ESTÁN INFRARREPRESENTADAS:

EN ESPAÑA

70%

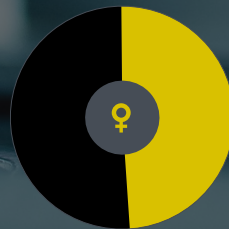


53%

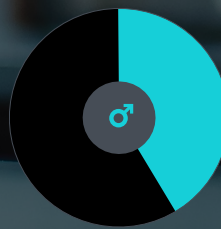


EN TU DEPARTAMENTO

47%



35%



Quando se pregunta por el departamento, se percibe una **mayor representación femenina**

01

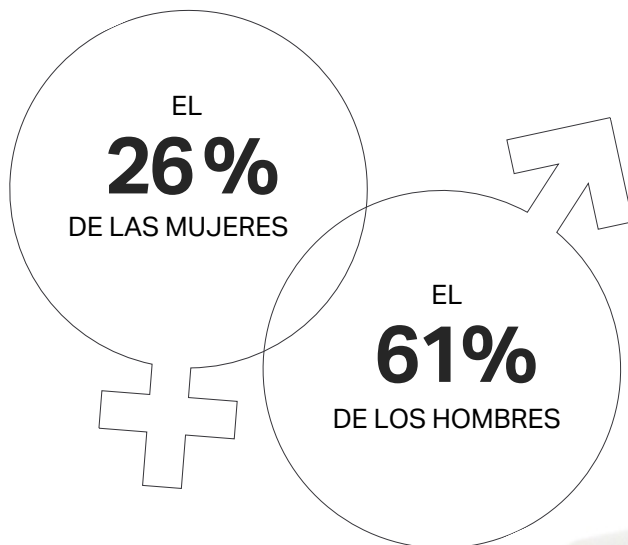
Percepción sobre la igualdad

Liderazgo de las investigadoras

¿Crees que los hombres perciben a las **mujeres como buenas líderes en investigación?**

Los investigadores hombres ven a sus compañeras como buenas líderes en la investigación científica, pero las mujeres no perciben tal reconocimiento por parte de sus compañeros.

CREEN QUE SÍ:



01

Percepción sobre la igualdad

Asignación de recursos y tareas

A diferencia de sus compañeros investigadores, las mujeres perciben menos equidad en la distribución de las tareas y los recursos.

¿Crees que los recursos que permiten **un mejor desarrollo profesional** se adjudican igualmente a hombres y mujeres?

PIENSAN QUE SÍ:

6 DE CADA 10 MUJERES



8 DE CADA 10 HOMBRES



¿Crees que las tareas que se asocian a **un mayor prestigio profesional** se reparten de la misma manera entre mujeres y hombres?

6 DE CADA 10 MUJERES



8 DE CADA 10 HOMBRES



01

Percepción sobre la igualdad

Asignación de recursos y tareas

¿Piensas que los trabajos relacionados con **tareas administrativas y académicas** son asignados más fácilmente a mujeres que a hombres?

PIENSAN QUE SÍ:

EL
25 %
DE LAS MUJERES

EL
12 %
DE LOS HOMBRES



02

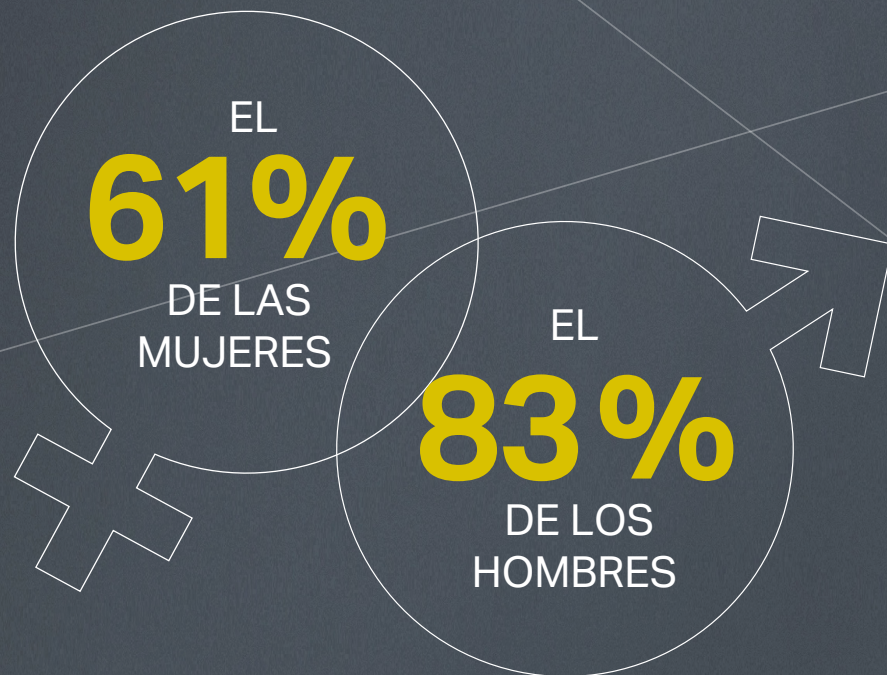
EXPERIENCIAS LABORALES

¿Cómo se vive el día a día **en el departamento** según el género?

Dentro de sus departamentos, las mujeres perciben **más las desventajas de género** que los hombres.

¿Te **tratan desfavorablemente** en función de tu género?

PIENSAN QUE NO:



02

Experiencias laborales

Igualdad de trato

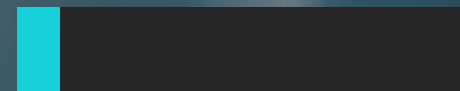
¿Crees que ser mujer
afecta negativamente
a la carrera profesional?

PIENSAN QUE SÍ:

EL
46 %
DE LAS MUJERES



EL
10 %
DE LOS HOMBRES



Más de la mitad de los hombres y mujeres encuestados creen que **los departamentos no están tomando medidas** para combatir la desigualdad de género

¿Crees que los departamentos están comprometidos con la igualdad de género?

PIENSAN QUE SÍ:

40%

INVESTIGADORES

Si tuvieras preocupaciones sobre temas de igualdad de género, ¿sabrías a quién acudir?

PIENSAN QUE SÍ:

37%

INVESTIGADORES

Si surgiera un problema relacionado con la desigualdad, ¿el departamento reaccionaría?

PIENSAN QUE SÍ:

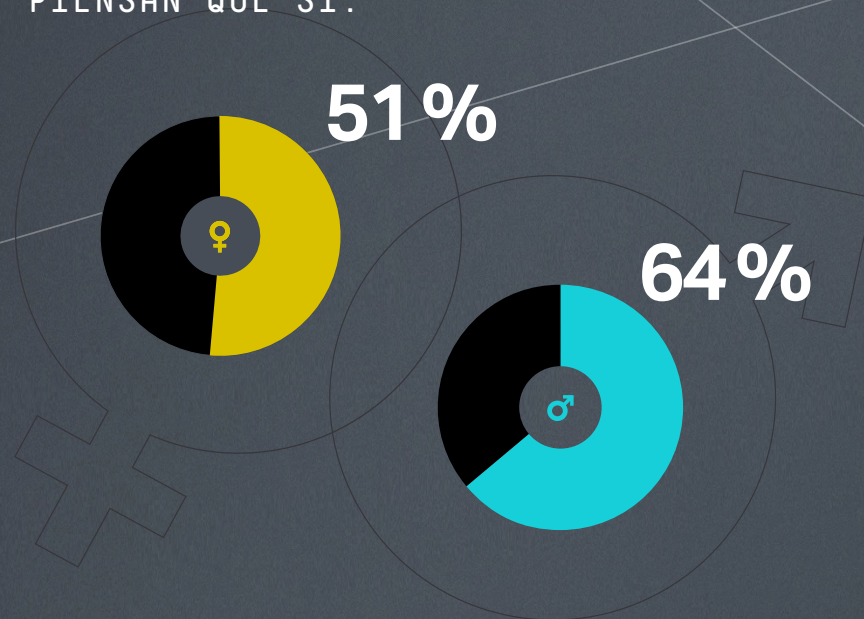
43%

INVESTIGADORES

Las investigadoras se sienten menos apoyadas en el ámbito profesional que los investigadores hombres.

¿Te sientes **apoyado** por tus compañeros y compañeras?

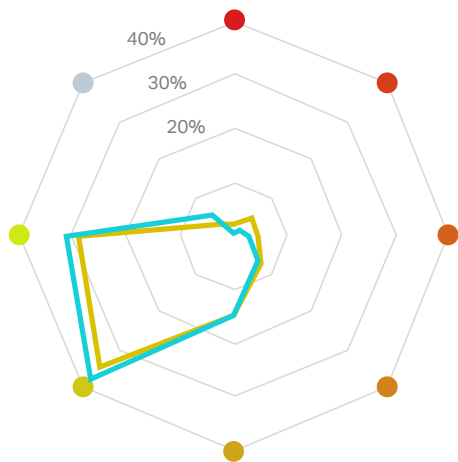
PIENSAN QUE SÍ:



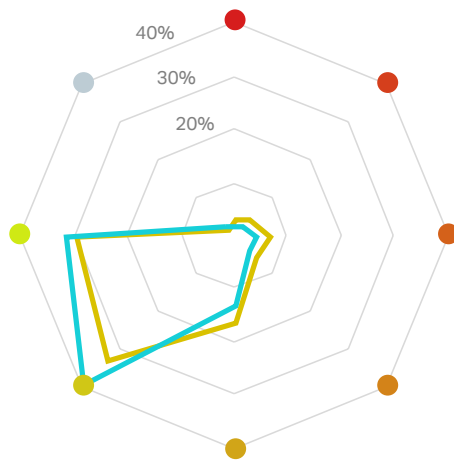
02

Experiencias laborales

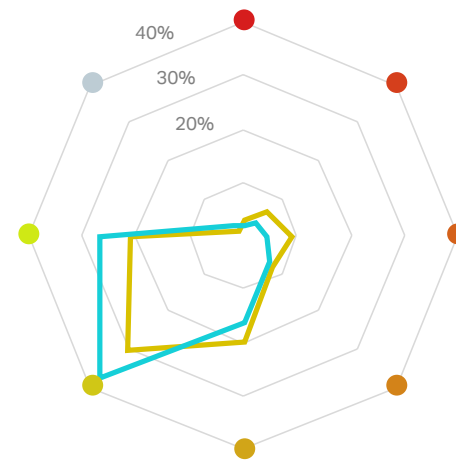
Apoyo de compañeros



Puedo contar con un **referente** si lo necesito



Trabajo en un ambiente **agradable**



Me siento **apoyado** por mis compañeros



MUJERES



HOMBRES

TOTALMENTE EN DESACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

TOTALMENTE DE ACUERDO

N/A

02

Experiencias laborales

Apoyo de compañeros

A las investigadoras les cuesta más encontrar referentes, pese a que tenerlos les parece más positivo para su carrera que a los hombres.

¿Cuentas con un **modelo a seguir** en el departamento?

DICEN QUE SÍ CUENTAN CON ÉL:

46% DE LAS MUJERES



57% DE LOS HOMBRES



¿Crees que tener un modelo a seguir **es bueno** para la carrera investigadora?

CONSIDERAN QUE SÍ ES BUENO:

45% DE LAS MUJERES



33% DE LOS HOMBRES



02

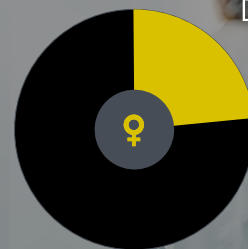
Experiencias laborales

Valoración del trabajo

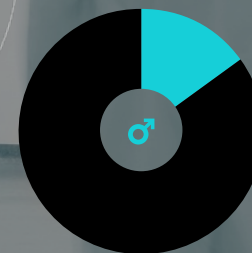
Más mujeres que hombres sienten infravalorado su trabajo.

¿Crees que en tu departamento **no se valora tu trabajo?**

CREEN QUE NO SE VALORA:



22%



15%

¿Participas en algún
comité importante?

DICEN
QUE SÍ:

EL
34%
DE LOS HOMBRES

EL
25%
DE LAS MUJERES





03

CONTRATACIÓN Y ASCENSO

¿Se **contrata y asciende** de la misma manera a hombres y mujeres?

03

Contratación y ascenso

Criterios de contratación

A la hora de solicitar un nuevo trabajo, **las mujeres intentan cumplir un mayor número de requisitos** que los hombres para ser contratadas.

Si el puesto requiriera 10 criterios esenciales, ¿cuántos esperarías cumplir para solicitarlo?



¿Y si requieren 10 criterios deseables?



03

Contratación y ascenso

Apoyo a la promoción

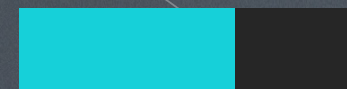
Las investigadoras no solo se sienten menos animadas a solicitar un **ascenso laboral**, sino que perciben que se les desanima activamente.

¿Te han **animado** a pedir un ascenso?

51% DE LAS MUJERES

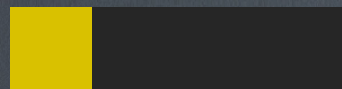


61% DE LOS HOMBRES

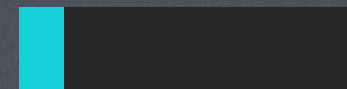


¿Te han **desanimado** a pedir un ascenso?

22% DE LAS MUJERES



14% DE LOS HOMBRES



A close-up photograph of a person's hands gently cradling a baby's head. The image is overlaid with a semi-transparent dark brown filter and white geometric lines forming a grid pattern.

04

MATERNIDAD Y PATERNIDAD

¿Afecta de igual manera a la
carrera investigadora?

Las **bajas por maternidad** son un claro **medidor de desigualdad** entre mujeres y hombres en el sector de la investigación.

HAN DISFRUTADO DE UNA
BAJA DE MATERNIDAD EL:

EL

52%

DE LAS MUJERES

HAN DISFRUTADO DE UNA BAJA
DE PATERNIDAD EL:

EL

27%

DE LOS HOMBRES

Las **consecuencias** que tiene la baja por maternidad o paternidad en la carrera investigadora se perciben de manera muy diferente.

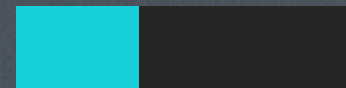
¿Crees que tiene efectos negativos?

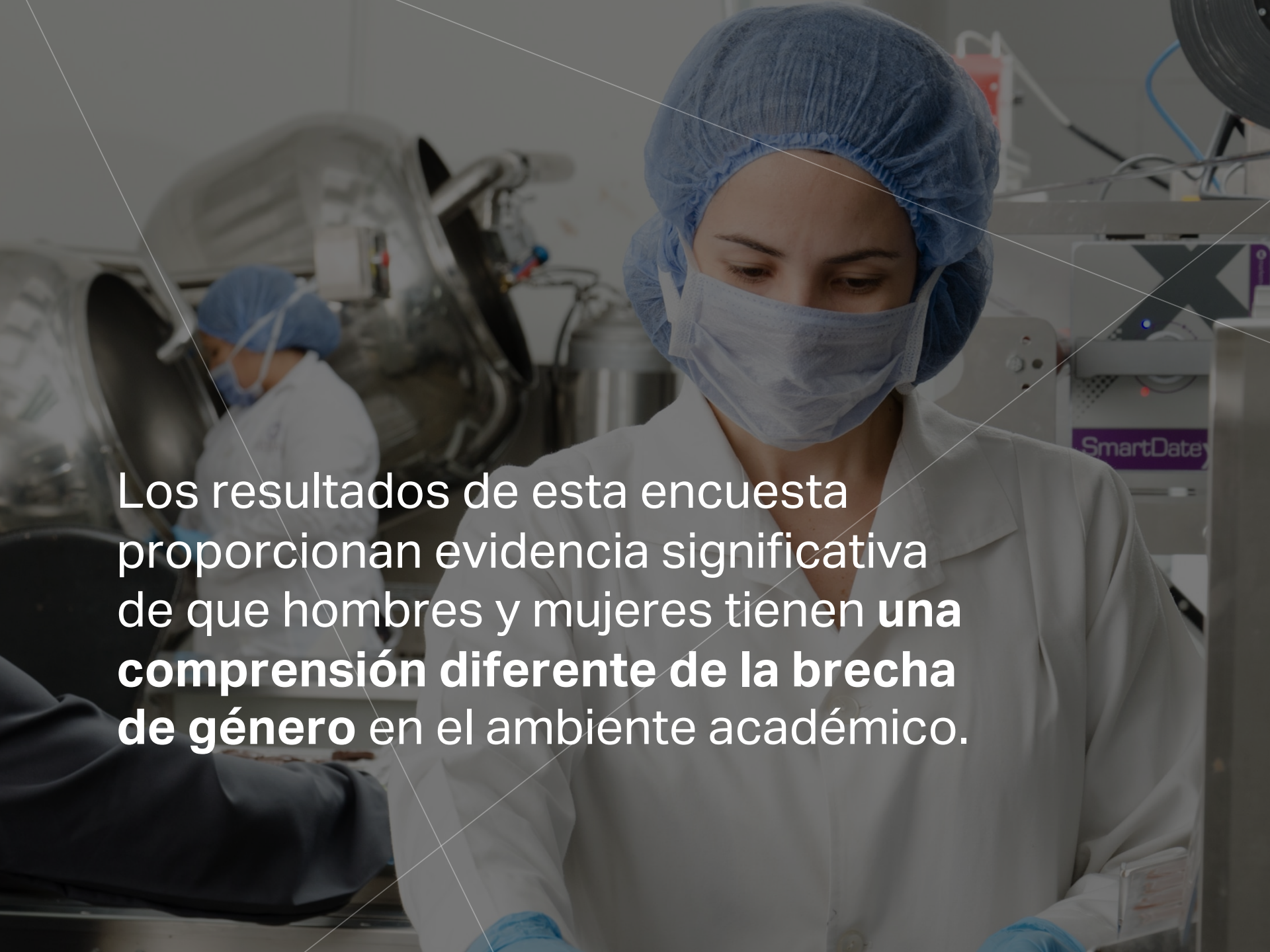
CREEN QUE SÍ:

60% DE LAS MUJERES



33% DE LOS HOMBRES



A female scientist wearing a white lab coat, a blue hairnet, and a blue surgical mask is focused on her work in a laboratory. She is wearing blue gloves and is positioned in front of a piece of equipment labeled "SmartDate". In the background, another person in a lab coat and hairnet is visible, working at a different piece of equipment. The scene is dimly lit, with a dark overlay on the image.

Los resultados de esta encuesta proporcionan evidencia significativa de que hombres y mujeres tienen **una comprensión diferente de la brecha de género** en el ambiente académico.



**Society of
Spanish Researchers
in the United Kingdom**

#BarrerasGéneroCERU

Si te ha interesado este informe sigue
la conversación en redes sociales:

[@ComunidadCeru](#) [@Cotec_Innova](#)

Con la colaboración de

COTEQ
FUNDACIÓN
COTEQ
PARA LA INNOVACIÓN